



Mensenrechtenbeleid van Universal Corporation

Inleiding en beleidsverklaring

Universal zet zich in voor zakelijke praktijken die de mensenrechten van onze medewerkers, partijen in onze toeleveringsketen en hun gemeenschappen respecteren. De leidend beginselen van de VN met betrekking tot ondernemingen en mensenrechten (de 'leidend beginselen van de VN') en de Verklaring van de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (International Labour Organization, ILO) (de 'fundamentele beginselen van de ILO') vormen het kader voor internationaal erkende mensenrechten. Het beleid van Universal is om te handelen op een manier, en due diligence uit te voeren op het gebied van mensenrechten, in overeenstemming met de leidend beginselen van de VN en de fundamentele beginselen van de ILO om de feitelijke en potentiële impact op de mensenrechten in onze activiteiten en toeleveringsketen te identificeren en te beoordelen, en om deze te versterken, aan te passen of programma's en praktijken aan te nemen die nodig zijn om dergelijke gevolgen voor de mensenrechten te voorkomen, te beperken en te verhelpen. Dergelijke programma's en praktijken omvatten, zonder beperking, onze gedragscode, ons handboek voor naleving van anticorruptie en onze code inzake landbouwarbeidspraktijken.

Bestuur en reikwijdte van dit beleid

Dit beleid is goedgekeurd door onze raad van bestuur en staat onder toezicht van onze raad van bestuur via ons Nominating and Corporate Governance Committee, samen met onze Chief Executive Officer en andere leden van het management. Het is van toepassing op elke functionaris, directeur en medewerker bij Universal Corporation of een van zijn dochterondernemingen, die elk de taak hebben ervoor te zorgen dat zijn of haar activiteiten en die van hun collega-functionarissen, -directeuren en -medewerkers de fundamentele mensenrechten eerbiedigen. We verwachten ook van onze leveranciers en andere partners in de toeleveringsketen dat ze de principes van dit beleid volgen om internationaal erkende mensenrechten te beschermen.

Beoordeling van mensenrechten

In overeenstemming met dit beleid verbinden we ons er voortdurend toe, en met inachtneming van de belangen van onze belanghebbenden, om alle feitelijke of potentiële gevolgen voor de mensenrechten die direct of indirect optreden via onze operationele voetafdruk en toeleveringsketen te identificeren, beoordelen, voorkomen en verhelpen. In verband met deze inzet hebben we prioriteit gegeven aan de volgende mensenrechtenonderwerpen:

- ***Kinderarbeid:*** Universal zet zich in om kinderarbeid uit te bannen. Kinderen zijn kwetsbaar voor uitbuiting en kunnen zichzelf vaak niet verdedigen. Kinderarbeid belemmert ook vaak de aanwezigheid op school, wat een inbreuk vormt op het recht van een kind op onderwijs. Universal verbiedt het gebruik van kinderarbeid en we zullen toezicht houden op en samenwerken met partijen in onze toeleveringsketen om kinderarbeid en de onderliggende oorzaken ervan tegen te gaan.
- ***Dwangarbeid:*** Universal is van mening dat iedereen recht heeft op een baan naar keuze, op fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, op vrij verkeer en op vrije tijd. Universal tolereert geen dwangarbeid in zijn organisatie en verwacht hetzelfde van leveranciers en anderen in onze toeleveringsketen. Universal voert risicobeoordelingen uit en faciliteert rapportagemechanismen om het risico van dwangarbeid te identificeren, inclusief onvrijwillige of verhandelde arbeid in zijn toeleveringsketen, en implementeert maatregelen om dergelijke risico's en de onderliggende oorzaken ervan te vermijden, aan te pakken, te beperken en te elimineren.
- ***Veilige werkomgeving:*** Gezondheid en veiligheid staat bij Universal hoog in het vaandel. De middelen en investeringen die nodig zijn voor de bescherming van onze medewerkers vormen een cruciaal onderdeel van onze bedrijfsvoering en we werken voortdurend aan het verbeteren van onze werkomgeving en het voortbouwen op onze veiligheidspraktijken. We verwachten ook van onze leveranciers dat ze hun eigen werknemers een veilige werkomgeving bieden. Waar leveranciers ondersteuning nodig hebben, werken we om de toegang tot beschermingsmiddelen, schoon water, medische hulp en veilige huisvesting te vergemakkelijken.
- ***Eerlijke en gelijke behandeling:*** Universal gelooft in het behoud van een divers en inclusief personeelsbestand door gelijkheid op de arbeidsmarkt te bevorderen. Universal gelooft in het nemen van personeelsbeslissingen op basis van verdiensten zonder onderscheid te maken of discriminatie op basis van ras, geslacht, huidskleur, nationale of sociale afkomst, etniciteit, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, genderidentificatie of -expressie, politieke mening of enige andere status die wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving. We nemen lokaal personeel aan in elke regio waarin we actief zijn en dragen bij aan het welzijn van onze medewerkers met passende programma's. Universal breidt dit beleid ook uit tot onze leveranciers en houdt toezicht op de behandeling van hun personeel. Wij zijn van mening dat alle mensen het recht hebben om met waardigheid en respect te worden behandeld, en we discrimineren niet en staan geen gedrag toe dat beledigend of vernederend is. Als er een oneerlijke behandeling wordt ontdekt, moet de onderliggende oorzaak worden geïdentificeerd en moeten er praktijken worden ingevoerd om ervoor te zorgen dat deze wordt aangepakt.
- ***Vrijheid van vereniging:*** Universal gelooft in het recht van arbeiders om zich te organiseren en collectief te onderhandelen. Universal gelooft in constructieve en transparante discussies tussen werkgevers en werknemers en verwelkomt verenigingen die eerlijke arbeidsomstandigheden bevorderen en betere communicatie mogelijk maken zonder angst voor vergelding.
- ***Naleving en bescherming van de wet:*** Universal gelooft in het naleven en handhaven van de toepasselijke wetten van de locaties waar we actief zijn. Voor zover de toepasselijke wetgeving

strenger is dan dit beleid, moeten we de toepasselijke wetgeving naleven. Wij geloven in eerlijke rechtsgang en volgen de lokale wetgeving in elk arbeids- of disciplinair proces. Universal gelooft ook in het naleven van wetten inzake gegevensprivacy met betrekking tot medewerkers en leveranciers door het nauwgezet toepassen van vereisten en overeenkomsten voor gegevensoverdracht. Universal breidt dit beleid ook uit tot leveranciers en houdt toezicht op hun behandeling van medewerkers om ervoor te zorgen dat alle lokale wetten worden nageleefd in de zakelijke praktijken van leveranciers.

Bezorgdheden aanpakken

We streven ernaar om gevolgen voor de mensenrechten in onze activiteiten en toeleveringsketen te voorkomen. Voor zover dergelijke gevolgen worden vastgesteld, doen we er alles aan om deze te verhelpen. Bezorgdheden of klachten over mensenrechten in onze activiteiten of toeleveringsketen moeten worden gemeld aan een lokaal erkend klachtenmechanisme. We zetten ons in om de toegang tot dergelijke mechanismen te verbeteren voor al onze activiteiten en toeleveringsketens. We zetten ons ook in om onze functionarissen, directeuren en medewerkers en de partijen in onze toeleveringsketen bewust te maken van het melden van bezorgdheden over mensenrechten. Universal tolereert geen represailles tegen personen die te goeder trouw melding maken van bezorgdheden of klachten over mensenrechten.

Verdere stappen

Due diligence op het gebied van mensenrechten is een continu proces. Terwijl we ons blijven inspannen om dit beleid te handhaven, zullen we eventuele aanvullende aandachtsgebieden aanpakken, eventuele wijzigingen in onze bedrijfsactiviteiten of operationele omgevingen beoordelen en samenwerken met andere relevante belanghebbenden om bewustzijn te creëren en verandering teweeg te brengen. Als wereldwijd bedrijf zullen onze lokale teams lokale beleidslijnen en programma's ontwikkelen en onderhouden die geschikt zijn voor de lokale bedrijfsomgeving, organisatorische middelen inzetten, ons personeel en derde partijen in onze toeleveringsketen opleiden en trainen om zich te houden aan dit beleid, onze bijbehorende programma's en praktijken, en toepasselijke wetten. Dit beleid zal regelmatig worden beoordeeld door het Nominating and Corporate Governance Committee van Universal Corporation en zal zo nodig worden gewijzigd.